



ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SEC. I GR
Via Dante snc, Tel. 0784/65196 Fax 0784/65268 C.F. 81002190916
nuic86500x@istruzione.it nuic86500x@pec.istruzione.it www.comprendivoatzara.edu.it
08030 ATZARA Nu

ATZARA, 24/05/2022

A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO

ALLE FAMIGLIE

AGLI ALUNNI

All'albo e sul Sito

**OGGETTO: COMPARTO E AREA ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE SCUOLA
SCIOPERO INTERA GIORNATA PROCLAMATO PER IL 30 MAGGIO 2022.
ADEMPIMENTI PREVISTI DALL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI
SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI DEL 2 DICEMBRE 2020 (GAZZETTA
UFFICIALE N. 8 DEL 12 GENNAIO 2021) CON PARTICOLARE RIFERIMENTO
AGLI ARTT. 3 E 10.**

Si comunica che, per l'intera giornata del 30 maggio 2022, sono state proclamate le seguenti azioni di sciopero:

- Flc Cgil, Fed. Cisl Fsur, Fed Uil scuola rua, Snals Confsal, Gilda Unams: tutto il personale docente, ata ed educativo;
- Sisa – Sindacato Indipendente scuola e ambiente: tutto il personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario;
- Anief: personale docente, ata ed educativo a tempo indeterminato e determinato;
- Flp scuola: tutto il personale docente, ata ed educativo.

Si trasmette la nota ministeriale prot n° 34605 del 22.05.2022 con cui si comunica lo sciopero di **Lunedì 30 MAGGIO 2022**.

In riferimento allo sciopero in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO lo sciopero si svolgerà per l'intera giornata e interesserà Tutto il personale con contratti a tempo indeterminato, determinato.

b) MOTIVAZIONI

FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, FEDERAZIONE GILDA UNAMS, SISA, ANIEF E FLP SCUOLA.

stralcio dal decreto di tutte le materie contrattuali; avvio immediato trattativa rinnovo contratto; implemento risorse per equiparazione contributiva del personale della scuola; implemento risorse per revisione e adeguamento profili ata; restituzione della formazione di tutto il personale scuola alla sfera dell'autonomia scolastica e del collegio docenti; revisione

degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ata; riduzione numero alunni per classe; limite 900 alunni per scuola; superamento precariato; previsione organico straordinario per gestire emergenze pandemiche e accoglimento alunni provenienti dalle zone di guerra; reintegrazione utilità del 2013; presenza di un assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo; disciplina in sede di rinnovo CCNL dei criteri per mobilità con eliminazione vincoli imposti per legge; incremento organici collaboratori scolastici; indizione concorso riservato agli ass. amm. vi facenti funzione di DSGA; emanazione bando concorso DSGA; semplificazione procedure amministrative nelle segreterie; revisione regolamento supplenze ata; ricognizione stato attuazione posizioni economiche

SISA

abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato open legis; creazione ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario; concorso riservato DSGA Facenti funzioni con aumento tre anni di servizio ; recupero immediato inflazione con aumenti stipendi del 20%; introduzione studio arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie di secondo grado

ANIEF

contro DL 30 aprile 2022, n. 36; assenza coinvolgimento OO.SS. da parte del Ministero e del Governo;

FLP

Formazione iniziale e continua dei docenti delle scuole secondarie; valorizzazione del personale docente; perfezionamento della procedura di reclutamento degli insegnanti; misure per attuazione del PNRR; mancato rinnovo contratto; mancata revisione parametri attribuzione organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ata; mancata revisione della riduzione numero alunni per classe; mancata previsione di un sistema di immissioni in ruolo dei precari con tre anni di anzianità nell'arco di un triennio; omessa stabilizzazione organico Covid; mancata previsione profilo assistente tecnico in ogni scuola del primo ciclo; mancata previsione di un nuovo inquadramento del personale ata (ruolo dirigenza ai DSGA e istituzione figura intermedia per il personale amministrativo e tecnico; ritardo bando concorso DSGA

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale comparto(1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>
Flc Cgil	24%	37,85%	Nazionale scuola	intera giornata
Cisl Fsur	25%	27,03%	Nazionale scuola	intera giornata
Uil scuola rua	15,61%	-	Nazionale scuola	intera giornata
Snals Confsal	13,64%	-	Nazionale scuola	intera giornata
Federazione Gilda Unams	9,23	27,03%	Nazionale scuola	intera giornata

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>%adesione nella scuola</i>
2019-2020	08/06/2020	intera giornata		X	0,50%	0,01
2021-2022	10/12/2021	intera giornata		x	6,76%	26,26
2021-2022	23/03/2022	intera giornata		x	1,29%	-
2021-2022	13/09/2021	intera giornata		x		0
2021-2022	06/05/2022	intera giornata		x	1,09%	15,15

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto che hanno presentato liste hanno ottenuto i voti indicati in tabella .

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGistrate AI PRECEDENTI SCIOPERI --

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, da questa istituzione educativa saranno comunque garantiti agli alunni i seguenti servizi: - non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Si fa riferimento a quanto di seguito citato "ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO: "...4. *In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma*". Ciò, per opportuna conoscenza. Il personale è invitato a comunicare " *in forma scritta, anche via e-mail,*" *la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo* entro il 27.05.2022 al fine di consentire la rilevazione come previsto da quanto sopra esplicitato. **Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.**

SI INVITANO PERTANTO I GENITORI, LA MATTINA DELLO SCIOPERO, A NON LASCIARE I PROPRI FIGLI ALL'INGRESSO, SENZA ESSERSI PRIMA ACCERTATI DELL'APERTURA DEL PLESSO E DEL REGOLARE SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Daniela Sau

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del CAD